

JSH Jürgen Schmidt-Hillebrand



Brühler Landstraße 549
Neu Engeldorfer Hof
D-50997 Köln

Tel. +49 2232 500 9393
Mobil +49 171 280 2001

jsh@schmidt-hillebrand.de
www.schmidt-hillebrand.de

AUFGABENBEREICHE AKTUELL

- Systemische Organisationsentwicklung
- Coaching, Qualifikation und Supervision von Führungskräften
- Management-Beratung: Sparring, Feedback und Umsetzungs-Coaching
- Leitung von Akquise-Labs: Marktpositionierung und Kundengewinnung

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Coaching und Beratung von Verantwortungsträgern und Führungskräften in Wirtschaft, Gesellschaft, Kunst und Wissenschaft
- Begleitung in Veränderungsprozessen
- Potenzialentfaltung von Einzelpersonen und Teams
- Prozessorientierte Qualifizierung von Führungskräften
- Unterstützung von Leitungsteams, KMUs und Einzelunternehmern in der Neuausrichtung, Marktpositionierung und Akquise-Strategie
- Konfliktregelung in Teams und zwischen Kooperationspartnern im komplexen Umfeld

ERFAHRUNGEN

- Über 20 Jahre Erfahrungen in den Bereichen Organisationsentwicklung, Beratung und Coaching von Verantwortungsträgern und Führungskräften, Konzeption und Durchführung von Qualifizierungsprogrammen
- Lehr-Coach und Lehr-Berater seit 2013
- Senior-Consultant im Team LindConsult und im Team Global Experts
- 2008- 2013 Senior Partner in der Herrenberger Team GmbH
- Regelmäßige Supervision und Intervision als Qualitätssicherung
- Mehrjährige berufsbegleitende Weiterbildungen
 - Systemische Beratung und Coaching
 - Organisationsentwicklung und Organisationsberatung
 - Wirtschaftsmediation
 - Existenzanalyse und Logotherapie als Zusatz-Qualifikation
- Seit 1992 freiberuflich tätig als Trainer, Berater und Coach
- Führungs- und Projekterfahrungen, Stabsreferent im Vorstand eines Bundesverbandes
- 10 Jahre Vertriebserfahrung im beratungsintensiven Konsumgüterbereich

MEINE OFFERTE

Das heutige Arbeitsumfeld für Verantwortungsträger/Innen ist heute sehr komplex und dynamisch. Prioritäten zu setzen, Potenziale zu erkennen und zu fördern sowie die eigenen Fähigkeiten gewinnbringend zu nutzen sind wichtige Qualitäten. Ich helfe Ihnen dabei diese zu fördern und zu stärken.

Sie möchten ungenutzte Potenziale rund um Ihr Unternehmen besser nutzen und fördern? Investieren Sie nachhaltig in den Bereiche Akquise, Führung und Management.

Seit über 20 Jahren bin ich als Berater und Coach tätig und unterstütze mit Leidenschaft Unternehmer/Innen, Führungskräfte und Verantwortungsträger in ihrem Tun.



AKQUISE-WERKSTATT

Die Akquise-Werkstatt ist ein Arbeitsort für Personen deren Arbeitsalltag mit Akquise- /Vertriebs- und Kundentätigkeiten verbunden ist.

Dabei geht es vor allem um einen moderierten Austausch, das miteinander und voneinander Lernen und das gegenseitige Stützen.

Hier geht es um Ihre Positionierung am Markt, um die Gewinnung neuer Kunden und die Bindung von Stammkunden.

MANAGEMENT SPARRING

Sie erhalten wertschätzende Auseinandersetzung, einen erfrischenden Perspektivenwechsel und konstruktives Feedback für Ihre Themen und Aufgaben. Gemeinsam erkunden wir neue Wege zu Ihren Zielen. Im Gespräch erarbeiten wir, wie Ihre Vorhaben und Projekte gelingen können. Prozessorientiertes Transfer-Coaching stellt dabei eine Möglichkeit der Erarbeitung dar.

FÜHRUNGS-WERKSTATT

Ihr Führungsalltag ist oft vielfältig und eng getaktet. In der Führungs-Werkstatt können Sie Erfahrungen austauschen und dabei anspruchsvolle Situationen klären und vorbereiten. Ebenso machen Sie sich wieder mit den Führungsinstrumenten und deren praktischer Anwendung vertraut und nehmen neue Impulse mit. So wird Ihnen die Führungsarbeit als Chance sichtbar, um die Entwicklung Ihrer Mitarbeiter und Ihres Teams fördern zu können.